

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 8 апреля 2013 г. № 324

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 АВГУСТА 2008 г. № 64

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456) приказываю:

1. Внести в Примерные положения по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, образования, науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации ([Приложения № 1 - 3](#)), утвержденные приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 августа 2008 г. № 64 "Об утверждении Примерных положений по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, образования, науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 10 ноября 2008 г. 12602), изменения согласно [приложению](#).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Н.А. Малакова.

Министр

В.Р.МЕДИНСКИЙ

Приложение
к приказу Министерства культуры
Российской Федерации
от 8 апреля 2013 г. № 324

ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В ПРИМЕРНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 АВГУСТА 2008 Г. № 64

1. В [приложение 1](#) "Примерное положения по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации":

1.1. [пункт 2.1 главы II](#) изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 31 августа 2007 г. [№ 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (зарегистрировано в Минюсте РФ 1 октября 2007 г. [№ 10222](#)), от 29 мая 2008 г. [№ 247н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июня 2008 г. [№ 11858](#)):

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	3847 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	5230 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6011 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	6853 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	3727 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	5230 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	5951 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	6793 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Для артистического и художественного персонала, установление оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В учреждениях, где применяется перспективная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы может рассчитываться исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется исходя из расчета размера должностного оклада артистического и художественного персонала, деленного на норму выступлений, постановок в месяц, установленную учреждением самостоятельно".

1.2. пункт 3.1 главы III изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

"1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3968 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4509 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5230 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5651 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6011 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6192 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6372 рублей"

1.3. пункт 4.1 главы IV изложить в следующей редакции:

"Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2012, № 40, ст. 5456).

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Министерством культуры Российской Федерации в кратности от 1 до 8.

Предельный размер кратности может быть увеличен по решению Минкультуры России в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, за исключением учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю, при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения".

2. В приложение 2 "Примерное положение по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений образования, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации":

2.1. пункт 2.1 главы II изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрировано в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11731):

"Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного уровня"	"Должности первого"	3847 рублей
Профессиональная квалификационная группа работников учебно-вспомогательного уровня"	"Должности второго"	6011 рублей
Профессиональная квалификационная группа педагогических работников"	"Должности"	6372 рублей
Профессиональная квалификационная группа руководителей структурных подразделений"	"Должности"	6853 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются учреждением самостоятельно".

2.2. пункт 3.1 главы III изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" (зарегистрировано в Минюсте России 22 мая 2008 г. № 11725):

Профессиональная квалификационная группа работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала"	"Должности"	6011 рублей
Профессиональная квалификационная группа профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений"	"Должности"	6432 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

Для работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, может применяться почасовая оплата труда".

2.3. пункт 4.1 главы IV изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"

(зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858):

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	3727 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	5230 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	5951 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	6793 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений".

2.4. пункт 5.1 главы V изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3968 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4509 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5230 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5651 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6011 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6192 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6372 рублей"

2.5. пункт 6.1 главы VI изложить в следующей редакции:

"Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2012, № 40, ст. 5456).

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (кратность) устанавливается Министерством культуры Российской Федерации в кратности от 1 до 8.

Предельный размер кратности может быть увеличен по решению

Минкультуры России в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, за исключением учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Должностной оклад президента устанавливается на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада руководителя. Условия оплаты труда президента, проработавшего в должности ректора не менее 10 лет, устанавливаются в соответствии с [Положением](#) о статусе ректора".

3. В [приложение 3](#) "Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений науки, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации":

3.1. [пункт 2.1 главы II](#) изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к [ПКГ](#) утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (зарегистрировано в Минюсте России 18 июля 2008 г. № 12001):

"Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:	5230 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников третьего уровня:	6011 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:	6432 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений".

3.2. [пункт 3.1 главы III](#) изложить в следующей редакции:

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к [ПКГ](#) утвержденным [приказом](#) Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрировано в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858):

"Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	3727 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	5230 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	5951 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	6793 рублей

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений".

3.3. пункт 4.1 главы IV изложить в следующей редакции:

"Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3607 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3968 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4509 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5230 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5651 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6011 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6192 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6372 рублей

3.4. пункт 5.1 главы V изложить в следующей редакции:

"Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2012, № 40, ст. 5456).

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (кратность) устанавливается Министерством культуры Российской Федерации в кратности от 1 до 8.

Предельный размер кратности может быть увеличен по решению Минкультуры России в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, за исключением учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя".